



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
MIGRACIÓN COLOMBIA

RESOLUCIÓN No. **1832** DE 2025

(27 DE JUNIO DE 2025)

"Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 2084 de 2018 "Por la cual se adopta El Código de Integridad de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia"

LA DIRECTORA GENERAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA, en ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, y en especial las que le confiere los numerales 19, 21, 22 y 24 del artículo 10 del Decreto 4062 de 2011 y,

CONSIDERANDO:

Que de conformidad en lo establecido en el artículo 209 de la Constitución Política, *"la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones (...)"*.

Que mediante Resolución 969 de 2012, se adoptó el Código de Ética, Buen Gobierno y Estilo de Dirección de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia.

Que de conformidad con la Ley 1712 de 2014 se creó la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones.

Que el artículo 2.2.22.3.2 del Decreto 1499 de 2017, por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública en lo relacionado con el sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015, definió el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG como el marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio.

Que el numeral 1 artículo 2.2.22.3.3 ibidem señaló como uno de los objetivos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG el *"fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad, como motores de la generación de resultados de las entidades públicas"*.

Que el artículo 2.2.22.3.4 ibidem, estableció que el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, se adoptara por los organismos y entidades de los órdenes nacional y territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público.

Que el artículo 2.2.22.3.8 del Decreto en comento, dispuso que en cada entidad se integre el Comité Institucional de Gestión y Desempeño encargado de orientar la implementación y operación del Modelo integrado de Planeación y Gestión MIPG.

Que el Manual Operativo del Sistema de Gestión MIPG expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública destaca la necesidad de construir una Política de Integridad.

"Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 2084 de 2018 "Por la cual se adopta El Código de Integridad de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia"

para las Entidades Públicas, que involucre la adopción de un "Código General" o "Código tipo" que establezca mínimos de integridad homogéneos para todos los servidores públicos del país, convirtiéndose así, en una guía de comportamiento en el Servicio Público. Un código que a la vez es una herramienta de cambio cultural que incita a nuevos tipos de reflexiones, actitudes y comportamientos" y, sobre el Código de Integridad elaborado por Función pública se señaló que "constituye una herramienta para ser implementada por las Entidades Públicas de la Rama Ejecutiva Colombiana".

Que, de conformidad con lo indicado en el Manual Operativo del Sistema de Gestión MIPG, el Código de Integridad " constituye una herramienta para ser implementada por las Entidades Públicas de la Rama Ejecutiva Colombiana. La adopción del Código debe contemplar los siguientes aspectos:

"(...)

- ✓ Contar con el liderazgo del Equipo Directivo y la Coordinación de las áreas de Gestión Humana y control interno.
- ✓ Llevar a cabo permanentemente ejercicios participativos para la divulgación y apropiación de los valores y principios propuestos en el Código de Integridad.
- ✓ Establecer un sistema de seguimiento y evaluación de la implementación del Código para garantizar su cumplimiento por parte de los servidores en el ejercicio de las funciones.
- ✓ Promover que el contacto de los servidores con el Código sea experiencial de tal manera que surjan en ellas reflexiones acerca de su quehacer y el rol como servidores públicos que eventualmente conduzcan a cambios en su comportamiento.
- ✓ Adoptar y apropiar el Código de Integridad y de conformidad con las particularidades y autonomía de cada entidad pública, adicionar principios de acción ("lo hago" "lo que no hago") a los cinco valores establecidos en el Código e incluir hasta dos valores adicionales".

Que, el "código tipo" del Departamento Administrativo de la Función Pública, definió cinco (5) valores; HONESTIDAD, RESPETO, COMPROMISO, DILIGENCIA Y JUSTICIA y definió una lista de acciones que deben orientar el comportamiento de los servidores públicos.

Que, conforme al Decreto 1499 de 2017 y al manual Operativo de Gestión MIPG, los "Valores del Servicio Público – Código de Integridad" deben hacer parte del engranaje de todas las entidades de la Rama Ejecutiva con su inclusión en el componente de **Política de Talento Humano** dentro del Modelo Integrado de Planeación y Gestión II de cada Entidad.

Que, a la expedición del Código de Integridad lo acompañó una Caja de Herramientas para acciones de cambio, en el que insta a las entidades públicas a implementar el Código y se indican una serie de estrategias para hacerlo.

Que, de acuerdo a la Resolución 2084 del 9 de agosto de 2018, se adopta el Código de Integridad de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia y se establece en la línea de acción cotidiana para los servidores públicos de Migración Colombia los siguientes valores: Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia.

Que, mediante la Ley 2016 de febrero 27 de 2020 "Por la cual se adopta el código de integridad del Servicio Público Colombiano y se dictan otras disposiciones" en su artículo 1º dispone que el "Objeto. La presente ley tiene como objeto la adopción e implementación del Código de Integridad del Servicio Público Colombiano expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, por parte de todas las entidades del Estado a nivel nacional y territorial en todas las Ramas del Poder Público, las cuales tendrán la autonomía de complementarlo respetando los valores que ya están contenidos en el mismo. Finalmente, se crea el Sistema Nacional de Integridad para articular todo lo concerniente a la Integridad en el Servicio Público Colombiano".

Que, la Ley 2195 de 2022, "Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones", consagra normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y

"Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 2084 de 2018 "Por la cual se adopta El Código de Integridad de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia"

sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública.

Que, mediante encuesta de necesidades de Bienestar Social del año 2024 realizada desde la Subdirección de Talento Humano del Grupo de Bienestar Social, a los funcionarios de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia realizaron la votación a la siguiente pregunta: "(...) ¿Con cuál de los valores del código de integridad se siente identificado? (...) "

Que de la votación se obtuvo los siguientes resultados:

VALOR	VOTOS POR FUNCIONARIOS(AS)
DILIGENCIA	53
JUSTICIA	74
EQUIDAD	117
RESPETO	279
TRANSPARENCIA	441
NINGUNO	160
TOTAL	1.124

Que de acuerdo a los resultados expuestos y basado en la autonomía de la Entidad se hace necesario complementar el Código de Integridad.

Que, en consecuencia, resulta necesario para la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, modificar el Código de Integridad, adicionando el "Valor de la Transparencia" e integrarlo en los valores ya adoptados por la Entidad.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: MODIFICAR el artículo primero de la Resolución 2084 del 9 de agosto de 2018, el cual quedara así:

"ARTICULO PRIMERO: Código de Integridad. Adóptese para la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, el Código de Integridad, el cual hace parte del presente acto administrativo.

La línea de acción cotidiana para los servidores públicos de Migración Colombia, se encuadrará dentro de los valores de **Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia y Transparencia**, así:

Honestidad. Actuar siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo los deberes con transparencia y rectitud para favorecer el interés colectivo por encima de los intereses particulares.

Respeto. Reconocer, valorar y tratar de manera digna a todas las personas sin importar sus características físicas o psicológicas; la labor que desarrollan, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

Compromiso. Ser consciente del importante papel que desempeña el servidor público y siempre estar dispuesto a resolver las necesidades de las personas con las que se relaciona diariamente, buscando siempre mejorar su bienestar.

Diligencia. Con atención, prontitud y eficiencia cumplir con las responsabilidades asignadas.

Justicia. Actuar con imparcialidad, equidad, igualdad y sin discriminación para garantizar los derechos de las personas.

"Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 2084 de 2018 "Por la cual se adopta El Código de Integridad de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia"

Transparencia. Actuar de manera visible y abierta, asegurando el acceso libre, claro y oportuno a la información pública, particularmente aquella vinculada con nuestra gestión, así como con el desarrollo, ejecución y cumplimiento responsable de los procesos, funciones y deberes que nos corresponden en calidad de servidores públicos."











ARTÍCULO SEGUNDO: MANTENER incólumes las demás disposiciones de la Resolución 2084 del 9 de agosto de 2018.

ARTÍCULO TERCERO: VIGENCIA La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los 27 días del mes de junio de 2025


GLORIA ESPERANZA ARRIERO LÓPEZ
Directora General

	Nombre	Firma
Aprobó	Federico Alfonso Núñez García – Secretaria General	
	Rosa María Martínez González – Subdirectora de Talento Humano	
	Eric Fabián Jerena Montiel – Jefe Oficina Asesora de Planeación	
	Helver Alberto Guzmán Martínez – Jefe de Oficina Asesora Jurídica	
Revisó	Jorge Enrique Tirado Orozco – Asesor Dirección General	
	Myriam Buitrago Espitia – Oficina Secretaria General	
	Magda Lilibiana Villanueva Quintero – Coordinadora Grupo De Planificación y Desarrollo Organizacional	
	Javier Orlando Morales – Coordinador Grupo de Bienestar Social - Subdirección de Talento Humano	
Proyectó	Mayra Alejandra Cano Reyes – Profesional de Migración Subdirección de Talento Humano	
	Marisol Rodríguez Baracaldo – Profesional Especializado(e) Grupo de Bienestar Social	
Los arriba firmantes, declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustados a las normas y disposiciones legales vigentes, y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para firma.		